

## ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ SEÇİM İLANI

**Konu:** Çalışan Temsilcisi Seçimi

**İlan Tarihi:** .... / .... / 202...

**Seçim Tarihi:** .... / .... / 202...

**Aday Olmak İçin Son Başvuru Tarihi:** .... / .... / 202...

..... adresindeki ..... firması tarafından yürütülmekte olan iş kapsamında 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 20. Maddesi ile 9/1/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 2 nci ve 34 üncü maddelerine dayanılarak hazırlanan ve 29.08.2013 tarihli 28750 sayılı Resmî Gazete’ de yayınlanan “ İş Sağlığı Ve Güvenliği İle İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri Ve Seçilme Usul Ve Esaslarına İlişkin Tebliği ” gereğince işyerimizde .../ .../ 202... ..... **Günü saat .....’** da çalışan temsilcisi seçimi yapılacaktır.

Çalışan temsilcisi olmak için başvuru şartları aşağıda belirtilmiştir. Başvuru şartlarını taşıyan adayların en geç .../ .../ 202... tarihi mesai bitimine kadar başvurmaları gerekmektedir.

Seçme ve seçilme işlemine katılacak ( yasal mazeretler dışında ) tüm çalışanlarımızın gerekli hassasiyeti göstermeleri rica olunur.

### **Çalışan Temsilci adayı olmak için gerekli nitelikler:**

- İşyerinin tam süreli daimi çalışanı olması,
- En az 3 yıllık iş deneyiminin bulunması,
- En az ortaokul düzeyinde öğrenim görmüş olması.

**Not:** Belirli süreli veya geçici işlerde (a) ve (b) maddeleri, işyerinde 3 yıllık iş deneyimi bulunmayan çalışan veya aday bulunmaması halinde (b) maddesi, çalışanlar veya adaylar arasında yeterli eğitim düzeyine sahip kişi bulunmaması halinde (c) maddesi hükümleri uygulanmaz.

### **Çalışan temsilcilerinin seçilme veya atanma koşulları:**

- Seçime çalışanların yarısından fazlası katılmalıdır. Bu sayı sağlanmadığı takdirde seçim yenilenecektir.
- Oylama gizli yapılacaktır.
- En fazla oy alan aday veya adaylar Çalışan temsilcisi/temsilcileri olacaktır.
- Oyların eşitliği durumunda çalışan temsilcisi; adayların öğrenim durumu, işyerindeki deneyim süresi ve benzeri kriterleri esas alınarak işverence belirlenecektir.
- Seçim, sonuçları itibariyle beş yıl geçerli olacaktır.
- Çalışan temsilcisinin, herhangi bir nedenle görevinden ayrılması durumunda, daha önce yapılan seçim sonuçlarına göre en fazla oy alan sıradaki aday atanacaktır.
- Çalışanlar arasında aday olmaması durumunda, çalışanlar arasından dengeli dağılıma özen gösterilerek işverence çalışanlar arasından yeterli sayıda çalışan temsilcisinin atanması yapılacaktır.

**İşveren / İşveren Vekili**

**Ad Soyad:**

**İmza:**